

Изменения и дополнения в тексте коллективного договора ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» на 2022-2024 гг. - 1

Основание		Протокол заседания постоянно действующей колдоговорной комиссии от <u>23.09.2022</u> № <u>19012-1-1</u>	
		Прежняя редакция коллективного договора	Новая редакция коллективного договора
1.	Раздела V «Социальные гарантии, льготы и услуги Работникам Общества», подраздел 5.1. «Забота», пункт 5.1.10.	5.1.10. Предоставлять дополнительные отпуска продолжительностью до 14 календарных дней без сохранения заработной платы Работникам, осуществляющим уход за детьми, согласно статье 263 ТК РФ.	<b>5.1.10. «Предоставлять дополнительные отпуска продолжительностью до 14 календарных дней без сохранения заработной платы следующим Работникам:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет;</li> <li>- имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;</li> <li>- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;</li> <li>- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери;</li> <li>- осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы».</li> </ul>
2.	Раздел VII «Охрана труда и здоровья персонала», подраздел 7.1 «Охрана труда», пункт 7.1.6.	7.1.6. «В соответствии с действующим законодательством обеспечивать Работников в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов и уровни которых превышают установленные нормативы, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами (0,5 литра) за смену независимо от установленной продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение	7.1.6 «В соответствии с действующим законодательством обеспечивать Работников, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте, и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда. <b>Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.</b>

		<p>не менее чем половины рабочей смены.</p> <p>Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния) дополнительно к молоку выдавать 2г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов или 300 мл натурального фруктового сока (овощного) с мякотью. При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов вместо молока выдавать кисломолочные продукты или продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда.</p> <p>Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов, а также пектина в составе обогащенных им продуктов, предусмотренная в соответствии с законодательством, может быть заменена, по письменным заявлениям Работников, компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, а также стоимости обогащенных пектином пищевых продуктов. Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются локальным нормативным актом.</p> <p>Дополнительно обеспечивать бесплатным питанием в виде молока и других равноценных продуктов в порядке, установленном локальным нормативным актом:</p> <p>а) работников, занятых менее чем половины рабочей смены на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных</p>	<p>Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния) дополнительно к молоку выдавать 2г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов или 300 мл натурального фруктового сока (овощного) с мякотью. При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов вместо молока выдавать кисломолочные продукты <b>или обогащенные пектином пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда.</b></p> <p>Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов, а также пектина в составе обогащенных им продуктов, <b>по установленным законодательством нормам, по письменным заявлениям Работников (за исключением Работников, занятых на работах в контакте с аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1 и 2-го класса опасности)</b> может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, а также стоимости обогащенных пектином пищевых продуктов. Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются локальным нормативным актом.</p> <p>Дополнительно обеспечивать бесплатным питанием в виде молока и других равноценных продуктов в порядке, установленном локальным нормативным актом:</p> <p>а) работников, занятых менее чем половины рабочей смены на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при</p>
--	--	--	---

		<p>пищевых продуктов;</p> <p>б) работников, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение по Спискам №1 и №2, занятых на работах, обусловленных наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов;</p> <p>в) работников, занятых на работах, обусловленных наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, на уровне от 0,9ПДК (ПДУ) до ПДК (ПДУ).</p> <p>Дополнительное обеспечение бесплатным питанием в виде молока и других равноценных продуктов может быть заменено по письменным заявлениям Работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которая производится в порядке, установленном локальным нормативным актом.»</p>	<p>воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов;</p> <p>б) работников, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение по Спискам №1 и №2, занятых на работах, обусловленных наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов;</p> <p>в) работников, занятых на работах, обусловленных наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, на уровне от 0,9ПДК (ПДУ) до ПДК (ПДУ).</p> <p>Дополнительное обеспечение бесплатным питанием в виде молока и других равноценных продуктов может быть заменено по письменным заявлениям Работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которая производится в порядке, установленном локальным нормативным актом».</p>
--	--	--	--

Начальник отдела по работе с персоналом, сопредседатель колдоговорной комиссии  
подпись \_\_\_\_\_ Е.П. Имамиева

Председатель профсоюзного комитета работников, сопредседатель колдоговорной комиссии  
подпись \_\_\_\_\_ А.А. Постникова